

VERBALE INCONTRO SINDACALE DEL 22 novembre 2016

Il giorno ventidue novembre 2016 alle ore 10,00 nella sala consiliare di questo Ente si è tenuto un incontro tra:

- la delegazione trattante di parte pubblica composta da: Responsabile P.O. Area Amm.va – Contabile Rag. Andrea Benelli, Responsabile P.O. Urbanistica – Tutela Ambientale Arch. Pezzati Ruggero, Segretario Comunale dott. Lazzarini Luca, assente giustificato Responsabile P.O. Lavori Pubblici – Paesaggio, geom. Lorenzelli Giuliano;

- e la delegazione sindacale composta: rappresentanti della R.S.U. interni Sigg. Scolari Roberto, Rossi Ferrari Rita e Mezzetta Alessandro, nonché il Responsabile Provinciale FP-CGIL Patrizia Bernieri e il Responsabile Provinciale CISL-FP Mastorci Enzo.

Di seguito si riportano gli argomenti trattati e le intese raggiunte:

Vista la composizione del Fondo anno 2016 approvata con determina n. 190 del 29/09/2016, visto il precedente verbale del 27/07/2016;

Vista la determina n. 232 del 2/11/2016, con la quale si è approvata la progressione orizzontale per n. 4 dipendenti appartenenti alla CAT. B;

si concorda di ripartire lo stesso confermando le indennità già stabilite nel contratto decentrato siglato in data 19/05/2009 e tuttora in vigore, come di seguito riportato:

<<Indennità per specifiche responsabilità – Cat. B e C (art. 17, lettera f), primo periodo, CCNL e art. 36, comma 1, CCNL 22.1.2004) non titolari di posizione organizzativa (art. 11, comma 3, e artt. 8,9,10 del CCNL 31.3.1999) considerati i pensionamenti di dipendenti avvenuti nel corso dell'anno, viene stabilito quanto segue:

Indennità per specifiche responsabilità area amm.va - contabile per un importo annuo lordo di €. 7500,00 (complessivo) da ripartire come da nomine effettuate rapportate al periodo di spettanza a seguito dei pensionamenti avuti nel corso dell'anno.>>

Indennità per specifiche responsabilità area tecnica n.1 per un importo annuo lordo di €. 1200,00:

- N. 1 capo operaio €. 1200,00 annui lordi;

Indennità di disagio – Limitato alle Cat. A, B e C (art. 17, lettera e) CCNL 1.4.1999)

La misura dell'indennità è fissata in €. 29,90 mensili lorde

Viene riconosciuta al seguente personale, appartenente alle Cat. A, B e C, in quanto svolge attività in condizioni particolarmente disagiate così individuate:

- Accompagnatore alunni scuole materne scolastiche.
- Autista pulmini compreso attività disagiata orario spezzato e TPL.

Indennità di rischio – Limitato alle Cat. A, B del settore tecnico operaio (art. 17, lettera d) CCNL 1.4.1999 e art. 37 CCNL 14.9.2000 e art. 41 CCNL 22.1.2004)

La misura dell'indennità è fissata in €. 30,00 mensili lordi per i dipendenti che svolgono le mansioni di movimento terra, ripristino fognature, tumulazione ed estumulazione dei defunti guida di mezzi pesanti.

Le indennità di rischio e disagio sono legate alla effettiva presenza e svolgimento del servizio.

n. 4 progressioni orizzontali per la categoria B a far data dal 1 gennaio 2016 per un importo annuo compreso di tredicesima di €. 1.707,00

La parte rimanente del fondo verrà distribuita quale performance collettiva anno 2016 sulla base dei criteri approvati con delibera n. 69 del 16/12/2011.

1. Si conferma l'importo del buono pasto in €. 5,16.

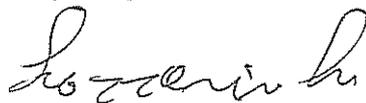
Nel caso che a seguito di riduzione del fondo per personale cessato entro il 31/12/2016 le risorse disponibili non risultassero più sufficienti, verranno ridotte in maniera proporzionale le

indennità per particolari responsabilità, rischio e disagio, fino a rientrare nella capienza del fondo.

Zeri, lì 22/11/2016

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Segretario Comunale
Dott. Lazzarini Luca



Responsabile Area Amm.va – Contabile
Benelli Andrea



Responsabile Area Urbanistica Tutela Ambientale
Pezzati Ruggero



R.S.U. INTERNA

Rossi Ferrari Rita

Scolari Roberto

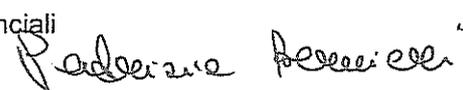


Mezzetta Alessandro



Rappresentanti Sindacali Provinciali

FP-C.G.I.L. Patrizia Bernieri



C.S.I.L.-FP Mastorci Enzo

